



→ Zielgruppe:

Geschäftsführer aller Unternehmen

→ Nutzen:

Entdecken Sie ein Label für nachhaltige Entwicklung und CSR

## DAS ESR-LABEL „SOZIAL-VERANTWORTLICHES UNTERNEHMEN“

„EIN POSITIVER ASPEKT FÜR UNSER UNTERNEHMEN WAR, DASS UNSERE AUSRICHTUNG IN RICHTUNG NACHHALTIGE ENTWICKLUNG (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY, CSR) DURCH DAS LABEL KONTROLLIERT UND BESTÄTIGT WIRD UND UNS SOMIT ERMÖGLICHT, EINEN STRUKTURIERTEN ANSATZ ZU VERFOLGEN.“

**POWER PANELS S.A. IST EIN LUXEMBURGISCHES UNTERNEHMEN, DAS 2006 GEGRÜNDET WURDE UND VOR ALLEM FÜR SEIN TECHNISCHES KNOW-HOW IM BEREICH DER NIEDERSpannungSSCHALTschRÄnKE BEKANNT IST. DER SCHALTANLAGENBAUER UNTERSTÜTZT SEINE KUNDEN BEI DER ENERGIEWENDE DURCH SEIN PHOTOVOLTAIKANGEBOT UND LÖSUNGEN FÜR DIE ELEKTROMOBILITÄT. FRAU LUCIA GARZARON, CSR-EXPERTIN, BERICHTET IM NAMEN VON POWER PANELS S.A. ÜBER IHRE ERFAHRUNGEN MIT DEM ESR-ZERTIFIZIERUNGSPROZESS.**

» **Warum haben Sie das ESR-Label beantragt?**

Wir beschäftigen uns mit der Energiewende und Nachhaltigkeit ist in unserer Strategie verankert. Des Weiteren handelt es sich bei dieser Zertifizierung um jene mit dem höchsten Bekanntheitsgrad in Luxemburg, wenn es ums Thema Nachhaltigkeit geht.

» **Wie lange haben Sie gebraucht, um die verschiedenen notwendigen Prozesse zum Erhalt der Zertifizierung einzurichten?**

Wir arbeiten seit längerem an den Nachhaltigkeitsthemen, so dass wir die Prozesse schrittweise strukturieren und formalisieren mussten. Dies bedeutete eine kontinuierliche Verbesserungsarbeit über einen Zeitraum von drei bis fünf Jahren.

» **Können Sie uns Beispiele für Initiativen nennen, die Sie im Bereich des Sozialen, der Governance und der Umwelt umsetzen?**

**Soziales:** Das Unternehmen hat den nationalen Pakt „Unternehmen und Menschenrechte“ unterzeichnet und die damit verbundenen Anforderungen werden umgesetzt. Wir halten uns beispielsweise an die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP), die Leitprinzipien der Organisation für

**Haben Sie noch Fragen? Möchten Sie mehr Informationen zur nachhaltigen Entwicklung erhalten?**

Kontaktieren Sie die Abteilung eHandwerk der Chambre des Métiers:  
**Tel** 42 67 67 - 505 **E-Mail** ehandwerk@cdm.lu

Für weitere Informationen können Sie gerne unsere Internetseite besuchen:

[cdm.lu/ehandwerk](http://cdm.lu/ehandwerk)

wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD, UN Global Compact) und befolgen alle geltenden Umweltvorschriften und -gesetze.

**Governance:** Es wurde ein CSR-Ausschuss eingerichtet. Dies ist ein wichtiges Organ für Unternehmen, die sich der Corporate Social Responsibility verpflichten. Seine Hauptaufgabe besteht darin, CSR-bezogene Maßnahmen innerhalb der Organisation zu überwachen, zu koordinieren und zu fördern.

**Umwelt:** Wir haben an unserem Corporate Carbon Footprint gearbeitet, indem wir auf allen Ebenen Möglichkeiten zur Reduzierung unserer Emissionen identifiziert haben; angefangen bei kleinen Initiativen wie der Reduzierung des Papierverbrauchs durch elektronische Unterschriften oder der Erhöhung des Anteils an regionalen Produkten im Betriebsrestaurant.



» **Können Sie uns Vorteile nennen, die Sie bei den Mitarbeitern festgestellt haben?**

Die Verankerung des Nachhaltigkeitsgedankens in der Rekrutierungsstrategie des Unternehmens ist wichtig. Neue Talente legen immer mehr Wert auf diese Kriterien und somit tragen diese auch zur langfristigen Bindung der Mitarbeiter bei.

» **Was sind die Zukunftsziele Ihres Unternehmens?**

Als großes Unternehmen setzen wir die CSRD-Richtlinie um, indem wir ab 2025 einen nichtfinanziellen Bericht erstellen und diesen von externen Prüfern kontrollieren lassen.

» **Können Sie Kolleginnen und Kollegen, die daran interessiert sind, eine ESR-Zertifizierung zu beantragen, Tipps geben?**

Wir empfehlen Unternehmen den Reifegrad ihres Unternehmens festzulegen. Diese Bestandsaufnahme des aktuellen CSR-Reifegrads kann entweder direkt über den Online-Fragebogen des INDR oder für weniger fortgeschrittene Unternehmen über das „Starter-Kit RSE“ ausgeführt werden. Es gibt auch verschiedene Hilfsmittel (Dokumente/Templates/Ansätze/Weiterbildungen) vom INDR oder IMS, die Unternehmen bei der Vorbereitung für die ESR-Zertifizierung helfen können.



## IN 5 SCHRITTEN ZUR UMSETZUNG

### 01. Ein Referenzbuch „Guide ESR“

Informieren Sie sich über die wichtigsten CSR-Themen, indem Sie ein Konto auf [www.esr.lu](http://www.esr.lu) erstellen.

### 02. Online-Selbstbewertung „CSR“

Führen Sie eine kostenlose Selbstbewertung des Unternehmens in Bezug auf CSR durch, indem Sie online auf 100 Fragen antworten, welche die wichtigsten CSR-Themen widerspiegeln.

### 03. CSR-Bewertung

Fordern Sie ein detailliertes Ergebnis Ihrer Bewertung und lassen Sie sich von einem INDR-Berater die erreichten Ziele und Verbesserungsmöglichkeiten aufzeigen.

### 04. Überprüfung der CSR-Antworten

Ein vom INDR zugelassener Experte besucht Ihr Unternehmen, um stichprobenartig die Antworten auf Fragen der Online-Selbstbewertung zu überprüfen und zu bestätigen, ob das Unternehmen förderfähig ist.

### 05. Verleihung der ESR-Zertifizierung

Im Rahmen einer offiziellen Zeremonie überreicht das INDR dem zertifizierten Unternehmen die ESR-Zertifizierung für einen Zeitraum von drei Jahren.

### Haben Sie noch Fragen? Möchten Sie mehr Informationen zur nachhaltigen Entwicklung erhalten?

Kontaktieren Sie die Abteilung eHandwerk der Chambre des Métiers:  
Tel 42 67 67 - 505 E-Mail [ehandwerk@cdm.lu](mailto:ehandwerk@cdm.lu)

Für weitere Informationen können Sie gerne unsere Internetseite besuchen:

[cdm.lu/ehandwerk](http://cdm.lu/ehandwerk)