

AVIS

DE LA CHAMBRE DES MÉTIERS



**CHAMBRE
DES MÉTIERS**
LUXEMBOURG

De Partner
vum Handwierk

Publié le

Projet de règlement grand-ducal modifiant le règlement grand-ducal modifié du 29 décembre 1986 portant exécution de l'article 115, numéro 21 de la loi concernant l'impôt sur le revenu.

Avis de la Chambre des Métiers

Par sa lettre du 9 juin 2023, Madame la Ministre des Finances a bien voulu demander l'avis de la Chambre des Métiers au sujet du projet de règlement grand-ducal repris sous rubrique.

Le projet vise à mettre en œuvre la modernisation du système actuel du régime des chèques de repas tel que proposé dans l'accord de coalition 2018 – 2023. Il s'agit de digitaliser le système actuel pour l'adapter au paysage économique du Luxembourg d'aujourd'hui et d'introduire quelques restrictions d'utilisation afin d'éviter l'emploi des chèques à d'autres fins qu'alimentaires.

L'article premier du projet de règlement grand-ducal modifie plusieurs définitions comme celle d'un chèque de repas qui est redéfini comme « [...] un titre non négociable sous format numérique d'une valeur déterminée et d'une validité de douze mois [...] » tenant ainsi compte de la digitalisation des chèques de repas.

Ce même article introduit encore la notion d'un « affilié » qui peut être un restaurateur ou un commerçant lié par contrat d'affiliation à l'émetteur du chèque de repas. L'émetteur, quant à lui, est redéfini comme n'étant pas seulement l'employeur tel que c'est le cas sous l'actuel régime, mais il pourra être « [...] une société dont l'activité consiste dans l'émission et la mise en circulation de chèques repas et le remboursement des affiliés. »

La Chambre des Métiers salue expressément la digitalisation des chèques de repas comme une mesure indispensable qui apportera clairement des avantages et des simplifications non négligeables pour toutes les parties impliquées. Après consultation des représentants du secteur de l'alimentation, elle confirme que l'introduction de chèques de repas numériques représentera pour les entreprises artisanales du secteur un gain de temps énorme et une optimisation des flux de travail. D'une part, la digitalisation permettra d'automatiser le transfert à l'émetteur des données concernant « [...] l'identification de l'employeur et du salarié au moment de la commande et du chargement des chèques de repas, la date et le montant de la transaction ainsi que la

désignation de l'affilié ayant fourni la prestation [...] ». Et d'autre part, les salariés des entreprises du secteur de l'alimentation ne devront plus manier de l'argent liquide en cas de paiement par chèque de repas.

Le projet sous avis augmente par ailleurs la valeur exempte d'impôts des chèques de repas d'un montant actuel allant jusqu'à 10,80 euros à un maximum possible de 15 euros. La participation de l'employé est de 2,80 euros.

La Chambre des Métiers prend note de cette augmentation tout en constatant que l'employeur a le choix de définir une valeur nominal des chèques qui peut être inférieur à 15 euros. La valeur du chèque de repas n'est pas limitée par le règlement grand-ducal mais uniquement le montant maximum de l'exemption, soit $15 - 2,8 = 12,20$ euros.

Afin de limiter les abus, par exemple l'emploi des chèques à des fins non alimentaires, le projet prévoit que les salariés ne pourront utiliser qu'un maximum de cinq chèques de repas par jour et cela uniquement pour l'achat d'un repas ou des denrées alimentaires auprès d'un affilié. La Chambre des Métiers salue cette mesure qui a comme but de soutenir le secteur alimentaire. Cependant, elle se pose la question de savoir quelles seront les possibilités de contrôle.

Finalement, l'article 4 du projet de règlement grand-ducal rend applicables les modifications au régime des chèques de repas dès l'année d'imposition 2024. En parallèle, l'article 3 précise que les chèques sous format papier pourront être émis et resteront valables jusqu'au 31 décembre 2024. Les auteurs expliquent dans leur commentaire de l'article 3, qu'il est de la responsabilité de tout un chacun de veiller à ce que l'émission de chèques de repas soit arrêtée bien avant cette date afin de garantir que la validité des chèques ne dépassera pas cette date.

Or, la Chambre des Métiers est d'avis qu'il faudrait quand-même permettre d'accepter de tels chèques jusqu'à la fin du premier trimestre 2025, en raison du fait que s'ils peuvent encore être émis en 2024 et qu'ils peuvent garder leur validité jusqu'à la fin de février 2025.

* * *

Compte tenu des remarques qui précèdent, la Chambre des Métiers est en mesure d'approuver le projet de règlement grand-ducal sous rubrique.

Luxembourg, le 13 septembre 2023

Pour la Chambre des Métiers



Tom WIRION
Directeur Général



Tom OBERWEIS
Président



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère des Finances

Madame la Présidente
de la Chambre des Salariés

Messieurs les Présidents
de la Chambre de Commerce
de la Chambre des Métiers
de la Chambre d'Agriculture
de la Chambre des Fonctionnaires et
Employés publics

Référence : 843xa5bdf

Luxembourg, le 9 juin 2023

Concerne : Projet de règlement grand-ducal modifiant le règlement grand-ducal modifié du 29 décembre 1986 portant exécution de l'article 115, numéro 21 de la loi concernant l'impôt sur le revenu.

Madame la Présidente,
Messieurs les Présidents,

J'ai l'honneur de vous faire tenir le règlement grand-ducal sous rubrique et je vous saurais gré de me faire connaître l'avis de votre Chambre.

Veillez agréer, Madame la Présidente, Messieurs les Présidents, l'expression de mes salutations les meilleures.

Pour la Ministre des Finances,



Bob Kieffer
Directeur du Trésor



Projet de règlement grand-ducal modifiant le règlement grand-ducal modifié du 29 décembre 1986 portant exécution de l'article 115, numéro 21 de la loi concernant l'impôt sur le revenu.

Nous Henri, Grand-Duc de Luxembourg, Duc de Nassau,

Vu l'article 115, numéro 21, de la loi modifiée du 4 décembre 1967 concernant l'impôt sur le revenu ;

Vu les avis de ... ;

Notre Conseil d'État entendu ;

Sur le rapport de Notre Ministre des Finances et après délibération du Gouvernement en conseil ;

Arrêtons :

Art. 1^{er}.

L'article 2 du règlement grand-ducal modifié du 29 décembre 1986 portant exécution de l'article 115, numéro 21 de la loi concernant l'impôt sur le revenu, est remplacé comme suit :

« (1) Au sens du présent règlement, on entend par :

1. chèque de repas : un titre non négociable sous format numérique d'une valeur déterminée et d'une validité de douze mois, octroyé par un employeur à l'usage strictement personnel de son salarié, lui permettant de prendre tout ou partie d'un repas ou d'acheter des denrées alimentaires auprès d'un affilié établi au Grand-Duché de Luxembourg ;

2. affilié : un restaurateur ou un commerçant qui est lié par un contrat d'affiliation à l'émetteur ;

3. émetteur : une société dont l'activité consiste dans l'émission et la mise en circulation de chèques de repas et le remboursement des affiliés.

(2) Les données concernant l'identification de l'employeur et du salarié au moment de la commande et du chargement des chèques de repas, la date et le montant de la transaction ainsi que la désignation de l'affilié ayant fourni la prestation sont automatiquement transférées à l'émetteur au moment de l'utilisation du chèque de repas. ».

Art. 2.

L'article 4 du même règlement est modifié comme suit :

1° L'alinéa 1^{er} est remplacé comme suit :

« (1) L'exemption de l'impôt d'un chèque de repas n'est accordée que pour le montant compris entre la valeur moyenne d'une prestation, fixée en application de l'article 104, alinéa 3 de la loi

modifiée du 4 décembre 1967 concernant l'impôt sur le revenu, d'une part, et un montant maximum de 15 euros, d'autre part. ».

2° L'alinéa 2 est remplacé comme suit :

« (2) L'exemption ne vaut que pour l'achat d'un repas ou de denrées alimentaires auprès d'un affilié sans que le nombre de chèques de repas utilisés pour le paiement ne puisse excéder cinq chèques de repas par jour.

Art. 3.

Il est inséré un nouvel article *6bis* au même règlement libellé comme suit :

« Art. 6bis. Par dérogation à l'article 2, alinéa 1^{er}, numéro 1, l'octroi de chèques de repas sous format papier par l'employeur ainsi que l'émission de tels chèques de repas par les émetteurs restent autorisés jusqu'au 31 décembre 2024. Les chèques de repas sous format papier portent, en dehors de la désignation du nom de l'employeur et de leur valeur, un signe distinctif permettant d'en identifier le salarié et comportent un espace réservé où sont à inscrire la date d'utilisation du chèque de repas et la désignation de l'affilié ayant fourni la prestation. ».

Art. 4. Le présent règlement est applicable avec effet à partir de l'année d'imposition 2024.

Art. 5. Notre ministre ayant les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent règlement qui sera publié au Journal officiel du Grand-Duché de Luxembourg.

EXPOSE DES MOTIFS

Conformément à la stratégie du gouvernement de modernisation du régime des chèques de repas telle que prévue dans l'accord de coalition 2018 - 2023, l'objectif principal du présent règlement grand-ducal est de refondre le système actuel en introduisant la digitalisation des chèques de repas.

Depuis l'introduction des chèques de repas en 1986, le paysage économique du Luxembourg a connu une évolution constante, tant au niveau des employeurs et des salariés au travers de la flexibilisation des heures de travail, par exemple, qu'au niveau des commerçants par l'apparition de nouveaux modes de paiement numériques. Dans ce cadre, la transformation digitale présente un moyen porteur pour faciliter la modernisation de l'instrument du chèque de repas.

La digitalisation permettra, d'une part, de réduire les charges administratives pour les entreprises. Les questions de sécurité liées à la remise, puis au stockage des chèques de repas non encore distribués ne se poseront plus dans le futur vu que les salariés recevront les chèques de repas de manière digitale. En effet, l'employeur ne devra plus organiser la distribution manuelle des chèques aux salariés. Les salariés recevront donc également les chèques de repas lorsqu'ils ne sont pas présents dans les locaux de l'employeur, en raison par exemple du télétravail. D'autre part, la digitalisation des chèques de repas simplifiera également la gestion journalière pour les restaurateurs et les commerçants. La digitalisation augmentera la vitesse de l'encaissement lors du paiement par chèques de repas tout en suscitant une diminution drastique des charges administratives qui ont été nécessaires auparavant pour le comptage des chèques de repas et la vérification de leur validité. Finalement, la digitalisation des chèques de repas facilitera également les moyens de contrôle.

Par ailleurs, le présent règlement grand-ducal clarifie également certains critères d'utilisation des chèques de repas. Ainsi, étant donné que le chèque de repas n'est pas un moyen de paiement général, il est précisé dans le présent règlement que le paiement par chèques de repas est limité à l'achat d'un repas ou de denrées alimentaires auprès d'un affilié. Alors que les finalités d'utilisation restent strictement circonscrites, il a paru nécessaire d'élargir la notion de repas à l'achat de denrées alimentaires. En effet, la prise d'un repas ne se limite plus de nos jours à pousser la porte d'une sandwicherie ou d'un restaurant. Il existe une multitude d'autres modes de restauration, par exemple via les supermarchés, les stations d'essence, les boulangeries ou les boucheries qui offrent de plus en plus des repas préparés, ou tout simplement l'achat de denrées alimentaires lorsque le salarié prépare son repas dans les locaux de son employeur ou à la maison lors du travail à domicile.

Le règlement grand-ducal est également adapté au niveau de la notion de journée de travail. De nos jours, la flexibilité du travail est une réalité avec des horaires plus atypiques ou décalés que cela n'était le cas en 1986. La journée de travail ne peut donc se limiter du lundi ou vendredi de 9h à 17h. Afin de répondre à cette réalité et permettre à tous les salariés de profiter facilement de leurs chèques de repas, cette notion de jour de travail est abrogée.

Enfin, afin de faire face à l'augmentation des prix de repas les dernières années et de renforcer le pouvoir d'achat des salariés, le règlement grand-ducal vise à augmenter différents seuils. D'une part, le salarié peut dorénavant utiliser jusqu'à un maximum de cinq chèques de repas par jour, et d'autre part, le montant maximal de l'exemption est augmenté de 8 euros à 12,20 euros. En tenant compte de la participation de l'employé à hauteur de 2,80 euros, la valeur du chèque de repas s'élèverait à 15 euros.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Ad Art. 1^{er}.

L'article 2 est remplacé intégralement afin d'introduire la notion de chèques de repas sous format numérique ainsi que la définition des concepts y afférents utilisés dans le présent règlement grand-ducal.

Tout d'abord, l'alinéa 1^{er} présente différentes définitions.

En premier lieu, le numéro 1 de l'alinéa 1^{er} maintient la définition du chèque de repas, c'est-à-dire qu'il s'agit d'un titre non négociable d'une valeur déterminée octroyé par un employeur à l'usage strictement personnel de son salarié. A partir du 1^{er} janvier 2025, le chèque de repas sous format numérique deviendra la norme et il ne sera plus possible d'octroyer des chèques de repas sous format papier.

Le présent règlement étend également les finalités d'utilisation des chèques de repas en permettant l'achat de denrées alimentaires auprès d'un affilié en sus de la prise d'un repas auprès d'un affilié. Le chèque de repas constitue toujours un moyen spécifique de paiement pour tout ou partie d'un repas ou l'achat de denrées alimentaires auprès d'un affilié – il ne s'agit donc pas par conséquent d'un moyen général de paiement. Etant donné que la flexibilité du travail est devenue une réalité avec des horaires atypiques ou décalés, la condition liée à une journée « de travail » a été abrogée, bien qu'un seuil journalier reste en vigueur pour éviter les abus.

En deuxième lieu, le numéro 2 de l'alinéa 1^{er} définit le terme d'affilié. Il s'agit donc de personnes physiques ou morales qui agissent en leur qualité de restaurateur ou de commerçant et qui vendent des repas ou des denrées alimentaires en acceptant les chèques de repas comme moyen de paiement. Il est à préciser que la notion de « commerçant » englobe les artisans. Un contrat entre affilié et émetteur devra encadrer les termes et conditions de cette utilisation.

Finalement, le numéro 3 de l'alinéa 1^{er} définit la notion d'émetteur qui est une société spécialisée dans l'émission de chèques de repas. Elle est responsable pour leur émission, leur mise en circulation et le remboursement des affiliés.

Ensuite, l'alinéa 2 donne des précisions concernant cette nouvelle notion de chèque de repas sous format numérique. Il est, d'une part, important que l'émetteur connaisse, pour la comptabilisation des chèques de repas, le nom de l'employeur qui a octroyé au compte de son salarié des chèques de repas. D'autre part, il doit connaître le salarié qui a utilisé les chèques de repas pour le paiement d'un repas auprès d'un restaurateur ou l'achat de denrées alimentaires auprès d'un commerçant, tout comme le montant et la date de la transaction qui sont également automatiquement transférés à l'émetteur au moment de l'utilisation du chèque de repas.

Ad Art. 2.

Les modifications prévues à l'article 4 ont notamment trait à la limite du nombre des chèques de repas qui peut être utilisé quotidiennement. Ainsi, au lieu d'un seul chèque de repas par jour, il est dorénavant possible d'utiliser jusqu'à 5 chèques de repas par jour.

De plus, afin de renforcer le pouvoir d'achat des salariés, le montant maximal de l'exemption est augmenté à 12,20 euros. En d'autres termes, si l'employeur distribuait dans le futur des chèques de repas d'une valeur de 15 euros, la participation imposable pour l'employé serait toujours de 2,80 euros. La valeur de l'exemption a donc augmenté de 8 euros à 12,20 euros. Si l'employeur émettait des chèques de repas par exemple d'une valeur de 17 euros, la participation imposable pour l'employé serait de 4,8 euros.

Ad Art. 3.

Afin de permettre une transition en douceur du chèque de repas sous format papier vers le chèque de repas sous format numérique, un nouvel article *6bis* est introduit. Ainsi, pour les salariés, les affiliés et les émetteurs, l'émission et l'utilisation de chèques de repas sous format papier restent permises jusqu'au 31 décembre 2024. Il est cependant de la responsabilité de tout un chacun de veiller à l'écoulement et à la liquidation des chèques de repas en format papier endéans la période transitoire, ce qui implique de ne plus en émettre bien avant cette date mais de continuer à les accepter jusqu'à cette date.

Ad Art. 4.

Les changements prévus par le présent règlement grand-ducal sont applicables à partir de l'année d'imposition 2024.

Projet de règlement grand-ducal modifiant le règlement grand-ducal modifié du 29 décembre 1986 portant exécution de l'article 115, numéro 21 de la loi concernant l'impôt sur le revenu.

Texte coordonné

Règlement grand-ducal modifiant le règlement grand-ducal modifié du 29 décembre 1986 portant exécution de l'article 115, numéro 21 de la loi concernant l'impôt sur le revenu.

Art. 1^{er}. Les prestations en espèces sous forme de chèques de repas, allouées par l'employeur à ses salariés sont exemptés d'impôt sous les conditions et dans les limites fixées par les articles 2 à 5 du présent règlement

Art. 2. ~~(1) On entend par chèque de repas au sens du présent règlement un titre non négociable d'une valeur déterminée, émis par un employeur à l'usage strictement personnel de son salarié, permettant au salarié de prendre au cours d'une journée de travail tout ou partie d'un repas principal auprès d'un restaurateur.~~

~~(2) Les chèques de repas doivent, en dehors de la désignation de l'employeur émetteur, de leur valeur et de leur objet, porter un signe distinctif permettant d'en identifier l'utilisateur. En outre, les chèques doivent comporter un espace réservé où sont à inscrire la date d'utilisation du chèque et la désignation du restaurateur ayant servi le repas.~~

(1) Au sens du présent règlement, on entend par :

1. chèque de repas : un titre non négociable sous format numérique d'une valeur déterminée et d'une validité de douze mois, octroyé par un employeur à l'usage strictement personnel de son salarié, lui permettant de prendre tout ou partie d'un repas ou d'acheter des denrées alimentaires auprès d'un affilié établi au Grand-Duché de Luxembourg ;

2. affilié : un restaurateur ou un commerçant qui est lié par un contrat d'affiliation à l'émetteur ;

3. émetteur : une société dont l'activité consiste dans l'émission et la mise en circulation de chèques de repas et le remboursement des affiliés.

(2) Les données concernant l'identification de l'employeur et du salarié au moment de la commande et du chargement des chèques de repas, la date et le montant de la transaction ainsi que la désignation de l'affilié ayant fourni la prestation sont automatiquement transférées à l'émetteur au moment de l'utilisation du chèque de repas.

Art. 3. (1) L'exemption fiscale ne s'applique qu'aux chèques de repas émis par l'employeur ne disposant pas de cantine d'entreprise. Toutefois, lorsque l'entreprise comporte plusieurs établissements stables ne disposant pas de cantine d'entreprise, la disposition de la phrase qui précède s'applique à chaque établissement pris isolément.

(2) Les dispositions de l'alinéa 1^{er} ne sont pas applicables pour autant que l'employeur peut justifier que des circonstances objectives de nature durable ou passagère l'empêchent de faire servir à tout ou à partie de son personnel des repas dans la cantine de l'entreprise.

~~Art. 4. (1) L'exemption de l'impôt d'un chèque de repas n'est accordée que pour le montant compris entre la valeur moyenne d'un repas, fixée en application de l'article 104, alinéa 3 de la loi du 4 décembre 1967 concernant l'impôt sur le revenu, d'une part, et un montant maximum de 10,80 euros, d'autre part.~~

(1) L'exemption de l'impôt d'un chèque de repas n'est accordée que pour le montant compris entre la valeur moyenne d'une prestation, fixée en application de l'article 104, alinéa 3 de la loi modifiée du 4 décembre 1967 concernant l'impôt sur le revenu, d'une part, et un montant maximum de 15 euros, d'autre part.

~~(2) L'exemption ne vaut que pour le repas principal pris au cours d'une journée de travail. Le droit à l'exemption journalière n'est, ni en tout ni en partie, reportable.~~

(2) L'exemption ne vaut que pour l'achat d'un repas ou de denrées alimentaires auprès d'un affilié sans que le nombre de chèques de repas utilisés pour le paiement ne puisse excéder cinq chèques de repas par jour.

(3) Lorsque l'employeur demande au salarié une participation au chèque de repas, celle-ci est à imputer par priorité sur la partie imposable du chèque de repas.

Art. 5. L'employeur doit procéder périodiquement, mais au plus tard à la fin de l'année d'imposition, au décompte de la partie imposable et de la partie exemptée des chèques de repas alloués au salarié. Le décompte prévisé ainsi que les chèques de repas y relatifs sont à tenir en annexe au compte de salaire.

Art. 6. Le présent règlement est applicable à partir de l'année d'imposition 1987.

Art. 6bis. Par dérogation à l'article 2, alinéa 1^{er}, numéro 1, l'octroi de chèques de repas sous format papier par l'employeur ainsi que l'émission de tels chèques de repas par les émetteurs restent autorisés jusqu'au 31 décembre 2024. Les chèques de repas sous format papier portent, en dehors de la désignation du nom de l'employeur et de leur valeur, un signe distinctif permettant d'en identifier le salarié et comportent un espace réservé où sont à inscrire la date d'utilisation du chèque de repas et la désignation de l'affilié ayant fourni la prestation.

Art. 7. Notre Ministre des Finances est chargé de l'exécution du présent règlement qui sera publié au Mémorial.

*

FICHE FINANCIERE

(Article 79 de la loi du 8 juin 1999 sur le Budget, la Comptabilité et la Trésorerie de l'Etat)

Projet de règlement grand-ducal modifiant le règlement grand-ducal modifié du 29 décembre 1986 portant exécution de l'article 115, numéro 21 de la loi concernant l'impôt sur le revenu.

Le projet de règlement grand-ducal sous revue prévoit une augmentation du montant maximal de l'exemption qui est augmenté de 8 euros à 12,20 euros. En tenant compte de la participation de l'employé à hauteur de 2,80 euros, la valeur du chèque de repas s'élèverait à 15 euros.

Dans la pratique, c'est néanmoins une décision à prendre par chaque employeur s'il décide d'octroyer des chèques de repas d'une valeur de 15 euros au lieu d'une valeur de 10,80 euros.

Ainsi, il n'est pas possible d'apprécier de manière concrète le nombre d'employés qui auront droit au nouveau montant de 15 euros, étant donné qu'il s'agit en fin du compte d'une décision individuelle de chaque employeur. Par exemple, en estimant que la moitié des employeurs alloueraient des chèques de repas de 15 euros aux employés, le déchet fiscal serait de 7,5 millions d'euros par année d'imposition. Si la totalité des employeurs octroyait le montant de 15 euros à ses employés, le déchet fiscal serait multiplié par deux. Une estimation exacte du déchet fiscal en question n'est donc pas possible.

A noter qu'il faut également tenir compte des effets dynamiques qu'une hausse de la valeur de chèques de repas pourrait susciter de manière générale. Le renforcement du pouvoir d'achat par la hausse du montant des chèques de repas a des effets positifs sur d'autres recettes fiscales de l'Etat (par exemple la taxe sur la valeur ajoutée par l'augmentation de la consommation) qui compensera en tout ou en partie un déchet fiscal au niveau des impôts directs.



FICHE D'ÉVALUATION D'IMPACT MESURES LÉGISLATIVES, RÉGLEMENTAIRES ET AUTRES

Coordonnées du projet

Intitulé du projet :	Projet de règlement grand-ducal modifiant le règlement grand-ducal modifié du 29 décembre 1986 portant exécution de l'article 115, numéro 21 de la loi concernant l'impôt sur le revenu.
Ministère initiateur :	Ministère des Finances
Auteur(s) :	Ministère des Finances, Administration des contributions directes
Téléphone :	
Courriel :	
Objectif(s) du projet :	Modernisation du régime des chèques de repas
Autre(s) Ministère(s) / Organisme(s) / Commune(s) impliqué(e)(s)	Ministère de l'Économie, Direction générale Classes moyennes
Date :	23/05/2023



Mieux légiférer

1 Partie(s) prenante(s) (organismes divers, citoyens,...) consultée(s) : Oui Non

Si oui, laquelle / lesquelles : Horesca, émetteurs

Remarques / Observations :

2 Destinataires du projet :

- Entreprises / Professions libérales :

Oui Non

- Citoyens :

Oui Non

- Administrations :

Oui Non

3 Le principe « Think small first » est-il respecté ? Oui Non N.a. ¹
(c.-à-d. des exemptions ou dérogations sont-elles prévues suivant la taille de l'entreprise et/ou son secteur d'activité ?)

Remarques / Observations :

¹ N.a. : non applicable.

4 Le projet est-il lisible et compréhensible pour le destinataire ? Oui Non

Existe-t-il un texte coordonné ou un guide pratique, mis à jour et publié d'une façon régulière ? Oui Non

Remarques / Observations :

5 Le projet a-t-il saisi l'opportunité pour supprimer ou simplifier des régimes d'autorisation et de déclaration existants, ou pour améliorer la qualité des procédures ? Oui Non

Remarques / Observations :



6

Le projet contient-il une charge administrative² pour le(s) destinataire(s) ? (un coût imposé pour satisfaire à une obligation d'information émanant du projet ?)

Oui Non

Si oui, quel est le coût administratif³ approximatif total ?
(nombre de destinataires x
coût administratif par destinataire)

² Il s'agit d'obligations et de formalités administratives imposées aux entreprises et aux citoyens, liées à l'exécution, l'application ou la mise en œuvre d'une loi, d'un règlement grand-ducal, d'une application administrative, d'un règlement ministériel, d'une circulaire, d'une directive, d'un règlement UE ou d'un accord international prévoyant un droit, une interdiction ou une obligation.

³ Coût auquel un destinataire est confronté lorsqu'il répond à une obligation d'information inscrite dans une loi ou un texte d'application de celle-ci (exemple : taxe, coût de salaire, perte de temps ou de congé, coût de déplacement physique, achat de matériel, etc.).

7

a) Le projet prend-il recours à un échange de données inter-administratif (national ou international) plutôt que de demander l'information au destinataire ?

Oui Non N.a.

Si oui, de quelle(s) donnée(s) et/ou administration(s) s'agit-il ?

b) Le projet en question contient-il des dispositions spécifiques concernant la protection des personnes à l'égard du traitement des données à caractère personnel⁴ ?

Oui Non N.a.

Si oui, de quelle(s) donnée(s) et/ou administration(s) s'agit-il ?

⁴ Loi modifiée du 2 août 2002 relative à la protection des personnes à l'égard du traitement des données à caractère personnel (www.cnpd.lu)

8

Le projet prévoit-il :

- une autorisation tacite en cas de non réponse de l'administration ? Oui Non N.a.
- des délais de réponse à respecter par l'administration ? Oui Non N.a.
- le principe que l'administration ne pourra demander des informations supplémentaires qu'une seule fois ? Oui Non N.a.

9

Y a-t-il une possibilité de regroupement de formalités et/ou de procédures (p.ex. prévues le cas échéant par un autre texte) ?

Oui Non N.a.

Si oui, laquelle :

10

En cas de transposition de directives communautaires, le principe « la directive, rien que la directive » est-il respecté ?

Oui Non N.a.



Sinon, pourquoi ?

11

Le projet contribue-t-il en général à une :

a) simplification administrative, et/ou à une

Oui Non

b) amélioration de la qualité réglementaire ?

Oui Non

Remarques / Observations :

12

Des heures d'ouverture de guichet, favorables et adaptées aux besoins du/des destinataire(s), seront-elles introduites ?

Oui Non N.a.

13

Y a-t-il une nécessité d'adapter un système informatique auprès de l'Etat (e-Government ou application back-office)

Oui Non

Si oui, quel est le délai pour disposer du nouveau système ?

14

Y a-t-il un besoin en formation du personnel de l'administration concernée ?

Oui Non N.a.

Si oui, lequel ?

Remarques / Observations :



Egalité des chances

15

Le projet est-il :

- principalement centré sur l'égalité des femmes et des hommes ? Oui Non
- positif en matière d'égalité des femmes et des hommes ? Oui Non

Si oui, expliquez
de quelle manière :

- neutre en matière d'égalité des femmes et des hommes ? Oui Non

Si oui, expliquez pourquoi :

- négatif en matière d'égalité des femmes et des hommes ? Oui Non

Si oui, expliquez
de quelle manière :

16

Y a-t-il un impact financier différent sur les femmes et les hommes ? Oui Non N.a.

Si oui, expliquez
de quelle manière :

Directive « services »

17

Le projet introduit-il une exigence relative à la liberté d'établissement soumise à évaluation⁵ ? Oui Non N.a.

Si oui, veuillez annexer le formulaire A, disponible au site Internet du
Ministère de l'Economie et du Commerce extérieur :

www.eco.public.lu/attributions/dg2/d_consommation/d_march_int_rieur/Services/index.html

⁵ Article 15 paragraphe 2 de la directive « services » (cf. Note explicative, p.10-11)

18

Le projet introduit-il une exigence relative à la libre prestation de services transfrontaliers⁶ ? Oui Non N.a.

Si oui, veuillez annexer le formulaire B, disponible au site Internet du
Ministère de l'Economie et du Commerce extérieur :

www.eco.public.lu/attributions/dg2/d_consommation/d_march_int_rieur/Services/index.html

⁶ Article 16, paragraphe 1, troisième alinéa et paragraphe 3, première phrase de la directive « services » (cf. Note explicative, p.10-11)